

Die **Unternehmenspolitik** der Firma ADAMS umfasst im Rahmen des Anwendungsbereiches Entwicklung, Konstruktion, Herstellung und Service von Abdicht-, Rückschlag- und Regelklappen, sowie kombinierten Klappen für chemische und petrochemische, energieerzeugende - einschließlich kerntechnische - und andere Industrien nach den Prinzipien:

- gesicherte Qualität, d.h. zuverlässige Ermittlung und Umsetzung der vielfältigen Vorgaben an unsere Produkte, Prozesse und Tätigkeiten
- robuste und langlebige Konstruktion unserer Produkte
- innovative Ingenieurarbeit und aktive Einbeziehung unserer Lieferanten und Partnerfirmen
- langfristiger und optimaler Nutzen für die Kunden
- systematische Berücksichtigung von Arbeit- und Gesundheitsschutz, Umwelt- und Energieaspekten
- sowie – im Rahmen unserer Möglichkeiten - kontinuierliche Verbesserung und Optimierung von Prozesseffizienz, Ressourceneinsatz u.a. Leistungsfaktoren

Zur Umsetzung der Unternehmenspolitik und Erreichung der selbstgesteckten Ziele hat ADAMS ein Managementsystem gemäß DIN EN ISO 9001, 14001, 50001 und BG Gütesiegel aufgebaut und in einem integrierten Managementhandbuch (MHB) dokumentiert.

Im Rahmen dieser Politik **verpflichtet sich die Unternehmensleitung**

- alle für unser Unternehmen relevanten Rechtsvorschriften und anderen Vorgaben einzuhalten
- durch kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsbedingungen die Sicherheit im Betrieb zu erhöhen
- durch interne Audits, regelmäßige Ausschusssitzungen und andere Instrumente den kontinuierlichen Verbesserungsprozess zu steuern
- durch Notizen und Unterweisungen das Bewusstsein und die Verantwortung aller Mitarbeiter im Hinblick auf Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz zu fördern
- bei der Beschaffung von Produkten / Dienstleistungen Kriterien, die zur Verbesserung der sicherheits-, umwelt- und energiebezogenen Leistung beitragen, zu berücksichtigen
- die Weiterentwicklung von Präventivmaßnahmen durch offene Kommunikation zu fördern

Die Ziele unseres Unternehmens werden periodisch von der Geschäftsführung festgelegt und im Management Review, der Balance Score Card (BSC) sowie in den ASA- und Umweltausschuss-Protokollen dokumentiert.

Durch eine umfassende Planung soll die Erreichung der festgelegten Qualitäts-, Arbeits-/Gesundheitsschutz- und Umwelt-/Energieziele gewährleistet werden. Die hierzu notwendigen Prozesse sind in ADAMS Arbeitsanweisungen beschrieben. Eine Wirksamkeitsprüfung zur Verifizierung findet in der regelmäßigen Managementbewertung und mit Hilfe der o.g. BSC-Systematik statt.

Letztlich hängt der Erfolg, die wesentlichen Unternehmensziele zu erreichen, von allen in unserem Unternehmen beschäftigten Menschen ab. Neben verantwortungsvoller Führung sind Zusammenarbeit, Kommunikation und Motivation die zentralen Elemente im Qualitätsmanagement, Arbeits-/Gesundheits- und Umweltschutz.

Alle Führungskräfte und Beschäftigten sind somit aufgefordert, an der Verwirklichung dieser Unternehmensziele mitzuarbeiten und mit Vorschlägen aktiv zur Verbesserung der Qualität, Gesundheitsvorsorge und -schutzes am Arbeitsplatz und der Umweltleistung unseres Unternehmens beizutragen.

Thomas Pakusch

General Manager

Oliver SchmitzQuality Assurance / H&S
Representative

Sebastian ZemelkaEnvironment / Energy Management
Representative